

K2112

CONSEILLER / CONSEILLÈRE D'ORIENTATION

Autres emplois décrits

- Chargé / Chargée de bilan professionnel
- Conseiller / Conseillère d'orientation en formation
- Conseiller / Conseillère d'orientation professionnelle
- Conseiller / Conseillère d'orientation scolaire et professionnelle
- Directeur / Directrice de centre d'information et d'orientation
- Intervenant / Intervenante en bilan professionnel
- Praticien / Praticienne de bilan professionnel
- Psychologue de l'Education Nationale, Education Développement Conseil en orientation scolaire et professionnel (EDO)
- Psychologue du travail
- Psychotechnicien / Psychotechnicienne
- Responsable de bilan professionnel

Définition

- Informe et conseille des personnes dans leurs projets d'études, de formation et de parcours professionnel en vue de leur insertion dans la vie active.
- Peut conseiller des entreprises dans le cadre de recrutements ou de formations et contribuer à l'évaluation ou à la sélection de personnes.
- Peut coordonner une équipe ou diriger une structure.

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible à partir d'un Master (professionnel, recherche) en psychologie, psychologie du travail, psychosociologie, ...
Son accès dans les établissements de l'Education Nationale s'effectue sur concours avec une Licence (conseiller d'orientation psychologue).

Compétences

Savoir-faire




Management	Animer, coordonner une équipe Évaluer et développer les compétences de ses collaborateurs
Gestion des Ressources Humaines	Analyser un poste et mettre en évidence le besoin en recrutement Sélectionner des candidats pour un poste Concevoir et mettre en oeuvre un plan de développement des compétences Gérer la mobilité et les parcours professionnels Aménager un poste et les conditions de travail Réaliser un diagnostic organisationnel

Conseil, Transmission	Conseiller, accompagner une personne
	Conseiller une organisation, une structure
	Évaluer des acquis d'apprentissage, de formation ou d'expérience
	Réaliser un bilan de compétences
	Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences
	Accompagner la recherche d'emploi et le reclassement
	Accompagner l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet d'orientation professionnelle
	Préparer et organiser des actions d'information sur le marché du travail
	Définir des besoins en développement des compétences
	Concevoir l'ingénierie de formation et les séquences pédagogiques
Soin	Concevoir un programme de formation
	Concevoir un programme d'orientation
	Prévenir les risques psychosociaux
	Mener un entretien, une interview, une audition
Communication, Multimédia	
Création artistique	Concevoir un programme d'information
Relation client	Informar des personnes sur les offres et prestations de formation
Développement commercial	Répondre à un appel d'offre
Stratégie de développement	Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation
Qualité	Réaliser un audit technique
Communication	Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
	Travailler en groupe, en réseau
	Sensibiliser un public
Organisation	Utiliser les outils numériques
	Structurer, synthétiser des informations
Data et Nouvelles technologies	Analyser une situation et produire un diagnostic
Savoir-être professionnels	
	Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
	Travailler en équipe
	Prendre des initiatives et être force de proposition
	Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

Domaines d'expertise	Psychologie du travail
	Psychopathologie
	Caractéristiques socio-culturelles des publics
Normes et procédés	Audit de formation
	Méthodologie des tests
	Législation sociale
	Réglementation des diplômes et certifications

Contextes de travail

	Conditions de travail et risques professionnels	Déplacements professionnels
	Publics spécifiques	Adolescents
		Adultes
		Demandeurs d'emploi
		Étudiants
		Personnes en situation de handicap
	Types de structures	Salariés
		Association
		Établissement pénitentiaire

Secteurs d'activité

• Enseignement et formation
