

M1402

CONSULTANT / CONSULTANTE EN ORGANISATION ET MANAGEMENT

Autres emplois décrits

- Animateur / Animatrice de réseau d'entreprises
- Animateur / Animatrice qualité services
- Assistant / Assistante en organisation
- Auditeur / Auditrice en organisation
- Auditeur / Auditrice qualité services
- Auditeur social / Auditrice sociale
- Chargé / Chargée de mission développement durable
- Chargé / Chargée de mission développement durable et RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise
- Chargé / Chargée de mission RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise
- Chef de projet en organisation
- Chef de projet green IT
- Chief digital officer - Responsable de la transformation digitale
- Conseiller / Conseillère en conduite du changement
- Conseiller / Conseillère en organisation d'entreprise
- Consultant / Consultante en intelligence économique
- Consultant / Consultante en management
- Consultant / Consultante en management qualité
- Consultant / Consultante en organisation
- Consultant / Consultante en stratégie/organisation
- Consultant / Consultante ergonomiste
- Consultant / Consultante green IT
- Consultant / Consultante pilotage de la performance
- Directeur / Directrice qualité services
- Ingénieur / Ingénieure - conseil en management
- Ingénieur / Ingénieure - conseil en organisation
- Ingénieur / Ingénieure en organisation
- Intervenant / Intervenante en Prévention des Risques Professionnels - IPRP
- Responsable de la gestion et l'organisation administrative
- Responsable des projets organisation
- Responsable développement durable
- Responsable développement durable et RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise
- Responsable en intelligence économique
- Responsable en knowledge management
- Responsable en organisation
- Responsable en organisation en entreprise
- Responsable qualité services
- Responsable RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise

Définition

- Conseille et accompagne les dirigeants de l'entreprise dans l'élaboration de stratégies de transformation, d'adaptation et de conduite du changement. Conçoit les processus de changements organisationnels et managériaux (humains, technologiques, financiers, informatiques, démarche qualité, sécurité, ...) selon les finalités attendues.
- Peut coordonner l'activité d'une équipe ou diriger un service.

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un Master (Master professionnel, diplôme d'école de commerce, diplôme d'ingénieur, ...) en organisation, management, ressources humaines, commerce, ... complété par une expérience professionnelle dans le secteur de l'entreprise.

Compétences

Savoir-faire

Management	Animer, coordonner une équipe
Gestion des Ressources Humaines	Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements Accompagner le changement auprès des collaborateurs Gérer les ressources humaines Aménager un poste et les conditions de travail Réaliser un audit
Conseil, Transmission	Conseiller des entreprises Conseiller une structure dans la gestion de son activité Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences Concevoir l'ingénierie de formation et les séquences pédagogiques Assister la maîtrise d'ouvrage
Relation client	Recueillir et analyser les besoins client
Développement commercial	Négocier une prestation Prospecter de nouveaux clients, de nouveaux marchés Élaborer une stratégie commerciale Élaborer une stratégie de marketing digital
Stratégie de développement	Concevoir et gérer un projet Définir des indicateurs de performance Préconiser des améliorations en matière d'organisation, de gestion, de procédures Élaborer une stratégie de développement d'activité Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation
Communication, Multimédia	Définir une stratégie de communication
Recherche, Innovation	Conduire des travaux d'études et de recherche
Gestion administrative et comptable	Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
Pilotage et maîtrise des coûts	Analyser les coûts de la chaîne logistique (supply chain) Assurer la gestion administrative d'une activité
Gestion et contrôle	Gérer la trésorerie, le recouvrement
Protection des personnes et de l'environnement	Définir et déployer une politique de développement durable

Prévention des risques

Élaborer des actions ou des règles de prévention
Évaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité

Qualité

Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
Certifier des organisations

Organisation

Utiliser les outils numériques
Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
Mener une recherche et une veille d'information

Communication

Utiliser les réseaux sociaux

Data et Nouvelles technologies

Réaliser des études d'organisation et d'évolution de systèmes d'information

Savoir-être professionnels

Prendre des initiatives et être force de proposition
Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
Faire preuve de rigueur et de précision



Savoirs

Domaines d'expertise

Audit interne
E-Business
Ergonomie
Gestion budgétaire
Gestion de l'information stratégique
GRH
Knowledge Management
Management de la chaîne logistique (Supply chain management)
Stratégies de communication
Économie sociale
Management de l'économie numérique
Sociologie des organisations
Économie du développement durable
Intelligence économique
Business Intelligence (BI) / Informatique décisionnelle
Logiciels de gestion de base de données

Normes et procédés	Dispositifs d'agréments et certification
	Dispositifs d'assurance-qualité
	Droit commercial
	Législation sociale
	Protection des biens
	Protection des personnes
	Analyse financière
	Méthodes d'analyse (systémique, fonctionnelle, de risques, ...)
	Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
	Urbanisation des systèmes d'information
Techniques professionnelles	Techniques de benchmarking
	Techniques de médiation
	Techniques de planification

Contextes de travail

	Conditions de travail et risques professionnels	Déplacements professionnels
	Types de structures	Association

Secteurs d'activité

- Gestion administrative et ressources humaines